



ITALIA



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO:

**SIAMO SEMPRE LO STRANIERO DI QUALCUN ALTRO**

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Codifica: Assistenza 11.

Settore: A – Assistenza

Area d'intervento: A11. Migranti

### DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

### OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Sostegno all'inserimento sociale e la partecipazione attiva alla vita del territorio dei cittadini migranti e di donne gestanti e con figli del Comune di Reggio Emilia accolti nei servizi della cooperativa Dimora d'Abramo, in un'ottica di empowerment degli stessi.

- a. Rafforzamento delle competenze linguistiche dei destinatari con il sostegno individuale pomeridiano nelle attività scolastiche per 4-6 minori stranieri accolti con le loro madri nella Comunità don Altana; di 4-6 adulti stranieri beneficiari del progetto Rifugiati; di 4-6 adulti accolti in Casa Albergo comunale.
- b. Aumento la conoscenza del territorio e la capacità di rapportarsi ai servizi del territorio da parte dei destinatari con l'accompagnamento mirato di coloro che sono di recente arrivo in Italia e in specifico a Reggio Emilia
- c. Accrescimento delle opportunità di creare relazioni significative: verso l'esterno significa aumentare le conoscenze dei luoghi di aggregazione della città per i migranti di recente arrivo a Reggio Emilia, le gestanti e le madri con figli a seguito, 5 adulti rifugiati e/o richiedenti asilo e 5 ospiti della Casa Albergo comunale, partendo dai loro interessi principali attraverso accompagnamenti individuali o in piccolo gruppo

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

#### Fase dell'accoglienza

Gli operatori volontari in servizio civile, previa informazione e formazione specifica, diverranno parte integrante dell'équipe educativa delle 3 sap. Gli operatori volontari nel realizzare il progetto avranno modo di confrontarsi con le équipes di lavoro partecipando periodicamente agli incontri al fine di rendere operativo il progetto. Essi avranno spazi di autonomia sotto la supervisione del coordinatore e/o degli educatori/operatori di servizio in base a come concordato in équipe e secondo il piano delle attività. Ogni mese l'OLP programma un colloquio di verifica con gli operatori volontari rispetto l'andamento del progetto, indagando i bisogni e le criticità incontrate dagli operatori volontari e dalle équipes, le aspettative e gli apprendimenti reciproci. Agli operatori volontari potrà essere richiesto di utilizzare i mezzi dell'ente e i mezzi propri per spostamenti e accompagnamenti (solo con i mezzi dell'ente) durante gli orari di attività programmati.

#### Ruolo e compiti assegnati agli operatori volontari in servizio civile nel presente progetto

Il ruolo degli operatori volontari nelle attività previste all'interno dell'AZIONE A – COMPETENZE LINGUISTICHE è quello di co-condurre i piccoli gruppi per il rafforzamento delle competenze linguistiche e affiancare i minori nel sostegno nei compiti scolastici. Gli operatori volontari progettano e programmano gli strumenti di lavoro e il percorso di rafforzamento stesso con il supporto e la supervisione delle équipes educative e possono affiancare gli educatori/operatori nei colloqui individuali con i ragazzi e gli adulti, necessari alla programmazione del lavoro e alla emersione di eventuali criticità.

Le attività previste nell'AZIONE B – CONOSCENZA DEL TERRITORIO prevedono che gli operatori volontari affianchino l'educatore/operatore nell'accompagnamento dei piccoli gruppi o delle singole persone così da costruire

la conoscenza dei servizi. Ci si aspetta anche che intervengano operativamente nell'organizzazione delle visite prendendo contatti e accordi con i servizi individuati.

Nell'attuazione dell'AZIONE C – CREAZIONE DI RELAZIONI SIGNIFICATIVE si prevede, sotto la supervisione dell'equipe, di coinvolgere gli operatori volontari in due attività che sostengono gli ospiti dei servizi, rispetto alle opportunità di socializzazione, ricreative, espressive e sportive offerte dal territorio. Inizialmente sarà cura degli operatori volontari in due azioni mappare le offerte del territorio rispetto alla socializzazione e alle attività sportive offerte dal territorio; successivamente, con il confronto dell'equipe educativa, verrà chiesto di approfondire gli interessi degli ospiti rispetto al tempo libero e di incrociare le stesse con la mappatura delle offerte del territorio.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

<b>Codice Sede</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Comune</b>	<b>N.posti Totale</b>
170064	DIMORA D'ABRAMO S.C.S. (Comunità educativa e di pronta accoglienza per minori Don A. Altana RE)	VIA NORMANDIA, 26	REGGIO NELL'EMILIA	2
170068	DIMORA D'ABRAMO S.C.S. (SPRAR RE)	PIAZZALE OSCAR ROMERO, 1/O	REGGIO NELL'EMILIA	2
170070	DIMORA D'ABRAMO S.C.S.(Casa Albergo Comunale RE)	VIA DELL'ABATE, 28	REGGIO NELL'EMILIA	2

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

<b>Codice Sede</b>	<b>N.posti Totale</b>	<b>N.posti con Vitto</b>	<b>N.posti Senza Vitto e Alloggio</b>	<b>N.posti con Vitto e Alloggio</b>
170064	2	-	2	-
170068	2	-	2	-
170070	2	-	2	-

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

1.145 ORE ANNUALI, per un obbligatorio settimanale di 20 ore minimo e di 36 ore massimo - 5 giorni settimanali.

In ragione della diversificazione delle attività che si svolgono si precisano le seguenti richieste:

- o disponibilità alla flessibilità oraria;
- o disponibilità alla mobilità sul territorio con mezzi pubblici o di proprietà della cooperativa;
- o disponibilità eventuale all'utilizzo di mezzi propri, se richiesto;
- o disponibilità eventuale al servizio in giorni festivi, se richiesto..

#### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: -**

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia il **CV** ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

Il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: la formazione e i titoli professionali nonché le ulteriori conoscenze (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 13); le precedenti esperienze professionali sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 9) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 18).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione del CV nei contenuti e nella forma, poiché deve essere redatto sotto forma di autocertificazione (art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000), provvisto di documento di identità e allegato nella piattaforma DOL.

**Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100):** è durante il colloquio che il selettore valuta le intenzioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', la sua preparazione agli argomenti previsti, la sua idoneità o meno al progetto per il quale si fa domanda. Gli argomenti per prepararsi al colloquio sono: 1. Servizio Civile; 2. Elementi di cooperazione sociale e conoscenza di Confcooperative; 3. Area d'intervento prevista nel progetto prescelto; 4. Programma d'intervento prescelto e programma d'intervento in cui è inserito; 5. Pregresse esperienze lavorative e di volontariato sotto il profilo qualitativo e, infine, la conoscenza e la partecipazione al mondo del Terzo settore. Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 36/60 al Colloquio.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato specifico rilasciato da Ente Winner Mestieri Emilia Romagna Società Cooperativa Sociale (P.Iva/C.F. 03479051207)

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)  
La formazione generale sarà svolta presso la sede del Consorzio Oscar Romero, Piazzale Monsignor Oscar Romero, 1/o REGGIO EMILIA.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il percorso formativo specifico sarà realizzato in proprio, presso l'ente, con formatori dell'ente con l'obiettivo di sviluppare negli operatori volontari le diverse competenze e capacità utili per la realizzazione efficace del progetto.  
Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).  
La sede di svolgimento coinciderà prevalentemente con la sede di svolgimento del servizio.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**FRAGILITA', DIRITTI INCLUSI**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

f) ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni (Obiettivo 10);

g) rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11);

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

c) Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO voce 25**

→Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

→Ore dedicate: 27 ORE

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: Il Consorzio Winner Mestieri metterà a disposizione un orientatore professionale qualificato che effettuerà i colloqui individuali e gli incontri laboratoriali di gruppi. L'avvio delle attività è previsto in prossimità della seconda metà/termine del progetto, ossia intorno al decimo mese di Servizio Civile, per un bilancio rispetto all'andamento dell'esperienza sulla base delle aspettative iniziali e delle attività in essere.

→Attività di tutoraggio: Verranno organizzati momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile. Il colloquio individuale rappresenta lo strumento principe attraverso il quale l'orientatore agisce ascolto attivo e propone domande aperte all'operatore volontario, stimolandolo a riflettere e portare alla luce i risultati dell'esperienza svolta. I laboratori di gruppo, condotti secondo il principio del coinvolgimento diretto dei partecipanti nelle attività saranno sia di natura formativa frontale sia volte a stimolare la collaborazione, la condivisione delle esperienze e conoscenze reciproca attraverso interventi diretti e partecipazione attiva. Verranno inoltre svolte attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro. Il percorso di tutoraggio includerà infine la presentazione di vari canali pubblici e privati disponibili nel territorio regionale e nazionale per l'accesso al mercato del lavoro.

**COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID**

**CONTATTI:**

Consulta il sito [www.consorziromero.org](http://www.consorziromero.org) o vai sui nostri social [Facebook](#) e [Instagram](#)

Per ulteriori informazioni:

**CONSORZIO OSCAR ROMERO**

Piazzale Monsignor Oscar Romero, 1/O – REGGIO EMILIA (RE)

0522440981 e-mail [scv@consorzioromero.org](mailto:scv@consorzioromero.org)

Persona di riferimento: Fabio Davolio