

DIMORA D'ABRAMO

Cooperativa sociale e di solidarietà - Società Cooperativa



Bilancio Sociale 2021

Sommario

1.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	3
2.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
	Aree territoriali di operatività.....	4
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	4
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	5
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
	Storia dell'organizzazione	7
3.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
	Modalità di nomina e durata carica.....	10
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
	Tipologia organo di controllo.....	11
	Mappatura dei principali stakeholder.....	11
4.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
	Composizione del personale.....	14
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	15
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
	Compensi e indennità di carica.....	17
5.	ATTIVITÀ	18
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
6.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati...24	
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
7.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
8.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	27
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.....	27
10.	OBIETTIVI 2022.....	27
11.	ALCUNE ATTIVITA'	28

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del Bilancio Sociale sono state seguite le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, emanate ai sensi di quanto previsto dalla riforma del terzo settore e dell'impresa sociale.

Il Bilancio sociale verrà presentato in Assemblea dei soci contestualmente al Bilancio d'esercizio e una volta approvato verrà depositato presso la Camera di Commercio e pubblicato sul sito internet della cooperativa www.dimoradabramo.it



Cento strade per unire: Scuola Infanzia Campi Soncini



Museo cervi: Servizio SAI



Cena Natale 2021: Comunità don Altana



Scuola di italiano: Orienteering con servizi SAI e CAS



Latteria Vacche rosse: Centro pomeridiano Millennials

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

1. Informazioni generali:

Nome dell'ente	DIMORA D'ABRAMO Cooperativa sociale e di solidarietà - Società Cooperativa
Codice fiscale	01367610357
Partita IVA	01367610357
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Normandia 26 - 42124 - REGGIO NELL'EMILIA (RE) - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A119885
Telefono	0522308082
Fax	0522793079
Sito Web	
Email	presidenza@dimoradabramo.it;
Pec	dimoradabramo@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale Dimora d'Abramo opera secondo le indicazioni di Federsolidarietà, principalmente nel territorio Provinciale di Reggio Emilia.

In questi anni, in occasioni concordate con imprese sociali degli specifici territori, ha iniziato ad operare nel territorio di:

1. provincia di Parma col Servizio di Mediazione linguistico culturale;
2. provincia di Modena con progetto Fami della Prefettura di Modena;
3. provincia di Bologna con progetto Fami della Prefettura di Bologna.

Nel territorio reggiano Dimora d'Abramo Soc. Coop.va Soc. opera con servizi stabili e strutturati nei distretti di Reggio Emilia, Unione Tresinaro Secchia, Unione val d'Enza, Unione Terra di mezzo, Unione Pianura Reggiana e Comune di Guastalla.

Inoltre col Centro di accoglienza straordinaria, Dimora d'Abramo è presente con unità abitative in 32 Comuni del territorio provinciale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

MISSION

La Dimora d'Abramo è una cooperativa sociale e di solidarietà che considera le diversità culturali e personali una ricchezza per la comunità. Promuove la pacifica convivenza attraverso la valorizzazione e l'incontro delle differenze. Progetta e gestisce servizi per favorire l'inserimento sociale dei cittadini immigrati stranieri nella comunità territoriale in una

prospettiva di reciproco cambiamento. Lavora in un'ottica di dialogo e partecipazione che rende le persone protagoniste del cambiamento sociale.

VISION

La Dimora D'Abramo è una cooperativa impegnata sul territorio per diventare risorsa competente ed autorevole nella gestione e progettazione di servizi rivolti principalmente a cittadini stranieri.

Viene approfondita l'analisi del fenomeno migratorio per innovare i servizi e offrire al territorio ed alla comunità più strumenti di conoscenza del cambiamento in atto.

Si offre collaborazione, consulenza e occasioni formative sviluppando e valorizzando le competenze consolidate all'interno della cooperativa, promuovendo il coinvolgimento dei clienti e delle diverse realtà legate al mondo dell'immigrazione per costruire insieme gli interventi.

Viene prestata attenzione alla qualità delle relazioni ed al coinvolgimento dei soci e dei collaboratori attraverso una comunicazione interna efficace e una maggiore condivisione degli obiettivi organizzativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

a. la gestione e la progettazione di servizi e attività per persone e famiglie in difficoltà con particolare attenzione ai cittadini immigrati stranieri, con finalità di accoglienza, d'informazione e orientamento, di animazione e di assistenza, comunità alloggio, comunità educative e terapeutiche, comunità di accoglienza, servizi educativi, servizi di sostegno alla famiglia, servizi di mediazione culturale e progettazione, supervisione, sviluppo e ricerca in vari ambiti sociali, organizzazione, gestione e realizzazione di interventi e attività di mediazione sociale, linguistico - culturale e interculturale, in ambito territoriale, scolastico, familiare, negli ambienti di lavoro e del tempo libero, di vicinato, nelle organizzazioni e tra organizzazioni. Le attività si riconoscono nell'ipotesi di lavoro che preveda l'accoglienza, l'ascolto, l'orientamento e l'accompagnamento della persona, la costruzione di spazi di partecipazione e coinvolgimento della persona stessa nella progettazione, o in parti di essa, del percorso d'inserimento sociale.

b. educazione, istruzione e formazione professionale, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; la promozione e gestione di iniziative, attività e percorsi di formazione e apprendimento, di informazione e orientamento sia a persone fragili che agli operatori pubblici o privati volti a qualificare dignità, cultura e professionalità. Le iniziative e i percorsi formativi potranno riguardare anche contenuti quali corsi di lingua ai fini dell'inclusione sociale, filosofia di impresa e di impresa sociale, servizi socio educativi e interculturali nelle imprese, nelle organizzazioni e nei servizi e nella conduzione dell'impresa cooperativa sociale;

c. produzione di materiali interculturali per la divulgazione e la consultazione;

d. la gestione di servizi per minorenni come nidi, scuole dell'infanzia, servizi integrativi e sperimentali, ricreativi e didattici;

e. gestione di servizi sanitari, socio-sanitari, riabilitativi e di assistenza comprese attività laboratoriali formative ed occupazionali;

f. gestione di comunità di accoglienza, terapeutiche, di convivenza (anche appartamenti "protetti"), di strutture residenziali e semi residenziali, assistenziali e di strutture volte in particolare ma non in via esclusiva, a favorire lo sviluppo delle autonomie e il reinserimento sociale a favore di persone in stato di bisogno, anche minorenni, nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;

g. fornitura di alloggio sociale, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1 del D.Lgs. 3.7.2017 n. 112 e successive modifiche, da attuarsi a titolo esemplificativo e non esaustivo mediante gestione di servizi di strutture ricettive di varia tipologia (D.Lgs. 79/2011, entrato in vigore il 21/06/2011) compresi ostelli, alberghi, alberghi residenziali e diffusi, affittacamere, di concessione di locali per uso abitativo temporaneo, ecc.;

h. accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1 del D. Lgs. 3.7.2017 n. 112 e successive modifiche; servizi per il lavoro a persone svantaggiate fragili per differenti situazioni e motivi e a imprese disposte ad assumerle. Per tali attività potranno essere svolti servizi che prevedono erogazione di informazioni, incontro domanda /offerta di lavoro; consulenza e promozione della mobilità professionale; accompagnamento al lavoro, alla formazione e all' inserimento lavorativo e all'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili; consulenza e accompagnamento all'avvio di impresa/autoimpiego; consulenza orientativa; formalizzazione e certificazione delle competenze.

Dimora D'Abramo è quindi una cooperativa sociale di tipo A che da trentadue anni collabora con i Servizi del territorio e lavora per la progettazione e produzione di servizi socio-educativi rivolti alla persona. Dimora d'Abramo, in particolare, è un'impresa sociale competente nell'offrire servizi di accoglienza, orientamento, sostegno socio-educativo e mediazione con particolare attenzione a persone, lavoratori, famiglie, giovani migranti stranieri in differenti situazioni di vita, di conteso e in collaborazione con molteplici interlocutori pubblici e privati della provincia di Reggio Emilia, Parma, Modena e Bologna.

Le tipologie principali di servizio che Dimora d'Abramo progetta e gestisce possono essere meglio articolati quali:

- Servizi di accoglienza residenziale temporanea a famiglie, giovani e adulti in difficoltà economica, abitativa e di inserimento sociale.
- Servizi di orientamento e consulenza a cittadini stranieri e italiani e ad operatori di servizi pubblici e privati in materia d'immigrazione e rispetto ai servizi del territorio anche in situazioni di emergenza e di alta complessità.
- Servizi di formazione e consulenza in merito ad approccio interculturale e allo sviluppo di competenze nella gestione di situazioni di lavoro articolate e complesse.
- Servizi di sostegno sociale ed educativo a famiglie e minori in difficoltà in contesti familiari e di territorio.
- Servizi di mediazione sociale ed interculturale in ambito sanitario, sociale, educativo, di comunità, lavorativo e professionale, scolastico e formativo.

Attualmente la Cooperativa conta 35 Soci, di cui 27 Soci lavoratori e impiega 177 persone.

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)
Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
LA POLVERIERA SOCIETA' CONSORTILE A R.L.	40.000,00
3C SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE IMPRESA SOCIALE	99.300,00
IMPOSSIBILE SOCIETA' COOPERATIVA	1.000,00

Storia dell'organizzazione

Dimora d'Abramo nasce alla fine del 1988*, in un periodo di forte fermento per la cooperazione sociale.

Grazie anche all'attività promozionale di Confcooperative, sono molte, infatti, le cooperative che si vanno costituendo sia nell'area socio-assistenziale ed educativa che nel segmento dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate; esperienze diffuse e articolate che troveranno poi riconoscimento legislativo nella legge n. 381 del 8 novembre 1991. La costituzione della Dimora d'Abramo è frutto del desiderio e degli intenti di diverse persone e realtà del territorio di Reggio Emilia. In particolare - su sollecitazione dell'allora vescovo Mons. Gilberto Baroni, con l'interessamento degli Amministratori del Comune coinvolto in modo importante dai numerosi arrivi di giovani immigrati stranieri e col coordinamento di Acli Provinciale - alcune associazioni del volontariato cattolico decisero di dar vita alla cooperativa per offrire risposte di prima accoglienza alle persone immigrate.

La Cooperativa Dimora d'Abramo privilegia i principi del fare cooperativo che in modo democratico, progettuale e produttivo, creano consenso intorno a logiche di lavoro e competenze professionali nell'interazione col contesto e nell'esperienza di lavoro. Lo sviluppo organizzativo della Cooperativa nelle funzioni e nei ruoli si è gradualmente perfezionato negli anni e in coerenza con lo statuto, la direzione strategica e la logica progettuale della Cooperativa, si è giunti ad un'articolazione dell'organigramma che prevede: Assemblea dei soci della cooperativa, Consiglio di Amministrazione organo amministrativo con la responsabilità di gestione dell'impresa e di definizione e sviluppo della direzione strategica, Coordinatore Generale responsabile del funzionamento e della qualità dei servizi coadiuvato dal Gruppo di Coordinamento generale costituito dai Coordinatori dei diversi servizi, dal Responsabile dello sviluppo patrimonio professionale e dal Responsabile della produttività e innovazione.

Figlia di differenti realtà e del contributo di pensiero e di lavoro di tante persone, Dimora d'Abramo ha vissuto un contesto tale da formare un'identità della cooperativa non statica, ma in movimento. Un'identità che tende a non rinunciare ad interagire, consapevole che le inevitabili differenze, interne all'organizzazione e rispetto ad altri soggetti e contesti, richiedono un percorso di comprensione utile affinché i valori identitari (per Dimora quelli cristiani insieme a quelli della cooperazione) possano trovare spazi possibili di realizzazione.

Dimora d'Abramo esprime un'identità che si traduce nell'apprendere a lavorare nel possibile, riconoscendo la parzialità del proprio contributo che deve essere competente, ma sempre costruito in interazione con gli altri contesti, le altre culture di accoglienza e di servizio. Tutto questo, per i soci e gli operatori della cooperativa, significa non ricercare un pensiero unico ma,

piuttosto, maturare un approccio capace di aprirsi ad apprendimenti nell'interazione con gli altri, con le diverse situazioni e i differenti contesti.

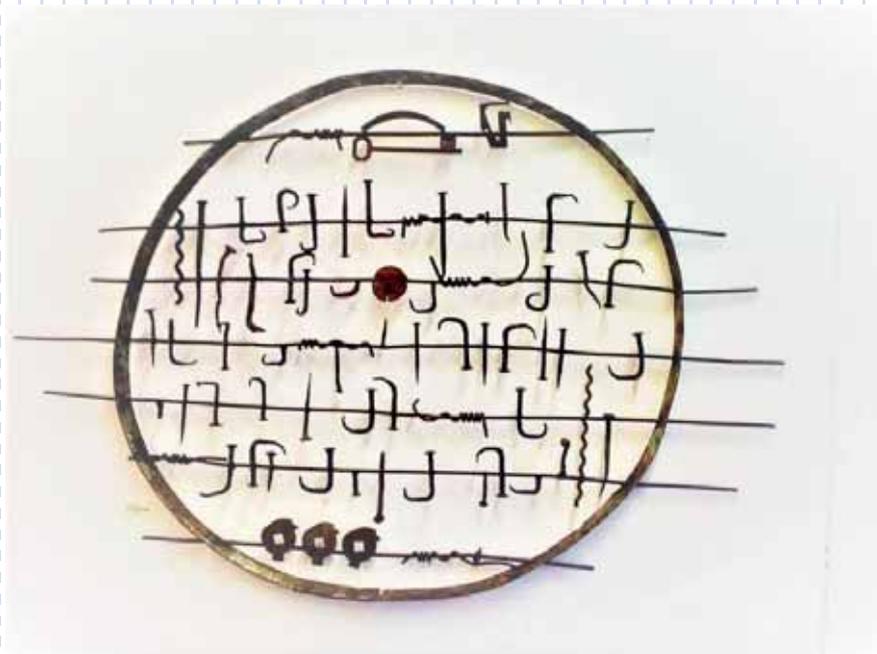
Negli anni la cooperativa ha sviluppato ed ampliato i suoi servizi, sperimentandosi anche nella progettazione e gestione di Progetti con finanziamento europeo, in particolare progetti FEI e FAMI.

I percorsi di approfondimento e formazione maturati in Cooperativa negli anni hanno permesso di individuare nella logica dell'inserimento e nell'approccio interculturale le competenze da apprendere per agire il pensiero e le modalità di lavoro scelte dalla cooperativa.

*I soci fondatori (29/12/1988): Bertolini Eugenio, Bonacini Giovanni, Bortolani Carlo, Bosi Marinella, Cervi Giovanni, Codeluppi Luigi, Dossetti Don Giuseppe, Grasselli Luca, Iotti Giulio, Magnani Anna Francesca, Nitrosi Davide, Nunnari Fabio, Piacentini Giuseppe, Romani Fabio, Ruini Roberto, Serofilli Maurizio, Simonazzi Don Daniele, Tagliaferri Lorenzo.

MILESTONE

Il percorso di Dimora d'Abramo è strettamente legato all'evoluzione del fenomeno migratorio nel territorio reggiano ed ha attraversato le principali ondate migratorie a partire dal 1988 insieme ai cambiamenti del contesto legislativo in materia d'immigrazione. Un evento cruciale di questi ultimi anni per l'Italia e l'Europa in materia migratoria è stata la cosiddetta Primavera araba del 2011 che ha modificato radicalmente il panorama politico del Mediterraneo. Per Dimora d'Abramo ha significato una svolta importante come soggetto nato per l'accoglienza e il sostegno all'inserimento di giovani, adulti e famiglie immigrate a Reggio E. e provincia. e di conseguenza dei diversi operatori come Dimora d'Abramo. Dal 2011 con l'Emergenza Nord Africa è iniziata l'accoglienza straordinaria di numerose persone straniere richiedenti asilo che sbarcando sulle coste italiane sono state accolte nelle differenti province italiane comprese Reggio E.. Dimora d'Abramo insieme a Caritas reggiana è stato uno dei primi soggetti ad essere coinvolti dalla Prefettura e dalla Provincia per l'esperienza di accoglienza in atto e maturata fin a quel momento.

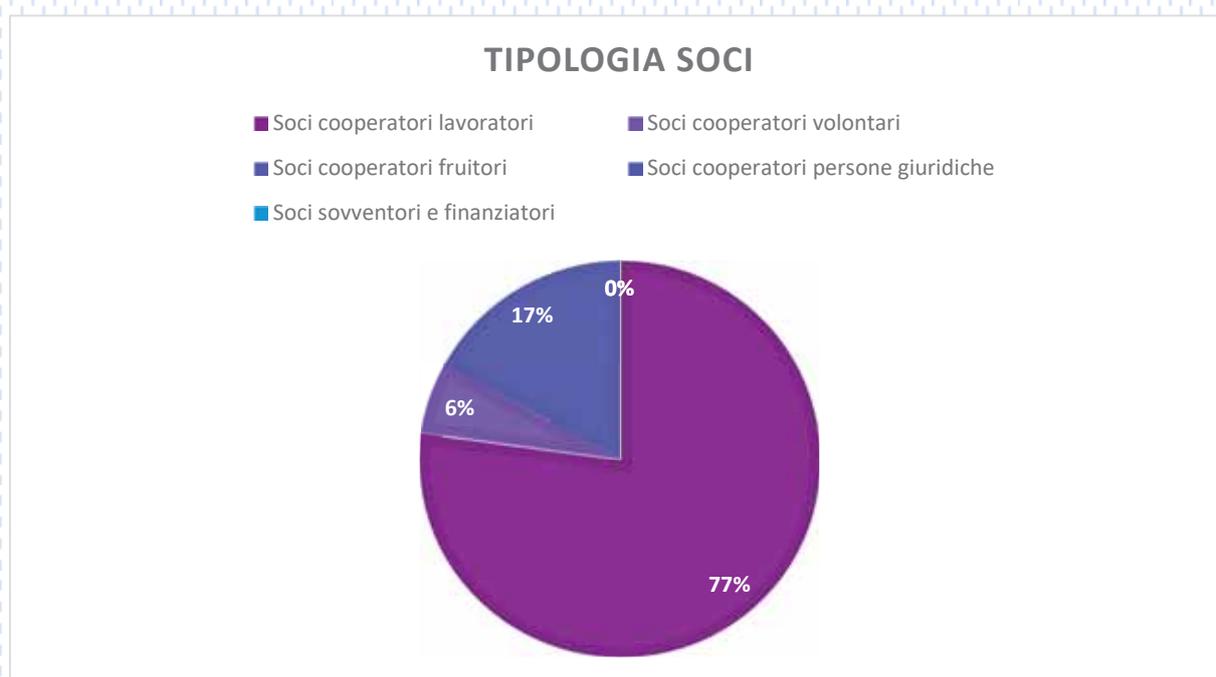


Migrazione di *Ciro* (Roberto Cipollone)

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
27	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – Consiglio di Amministrazione:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Luigi Codeluppi	SI	Maschio	59	15/07/2019	PRESIDENTE
Laura Prandi	No	Femmina	51	15/07/2019	VICEPRESIDENTE
Marco Aicardi	No	Maschio	52	15/07/2019	CONSIGLIERE
Simona Nicolini	No	Femmina	54	15/07/2019	CONSIGLIERE
Francesca Preite	No	Femmina	52	15/07/2019	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 11 (undici), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci operatori, oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche.

Non possono essere eletti amministratori coloro i quali ricoprono tale carica in più di cinque altre società di capitali, non tenendosi conto nel computo delle società controllate o collegate dalla cooperativa. In caso d'incompatibilità, il Consiglio, previa comunicazione all'interessato, ne dichiara la decadenza con efficacia immediata.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. L'assemblea può anche stabilire una durata differenziata per i diversi amministratori.

Gli Amministratori non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi, superiori a quello fissato dalla legge.

N. di CdA/anno e partecipazione media

11 cda all'anno con una partecipazione media del 100%

Organo di controllo e composizione

COLLEGIO SINDACALE

GUARNIERI SANDRO	PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE
REDEGHIERI SARA	SINDACO EFFETTIVO
GUARNIERI MARCO	SINDACO EFFETTIVO
MERCATI CLEMENTINA	SINDACO SUPPLENTE
CATTANI ELISA	SINDACO SUPPLENTE

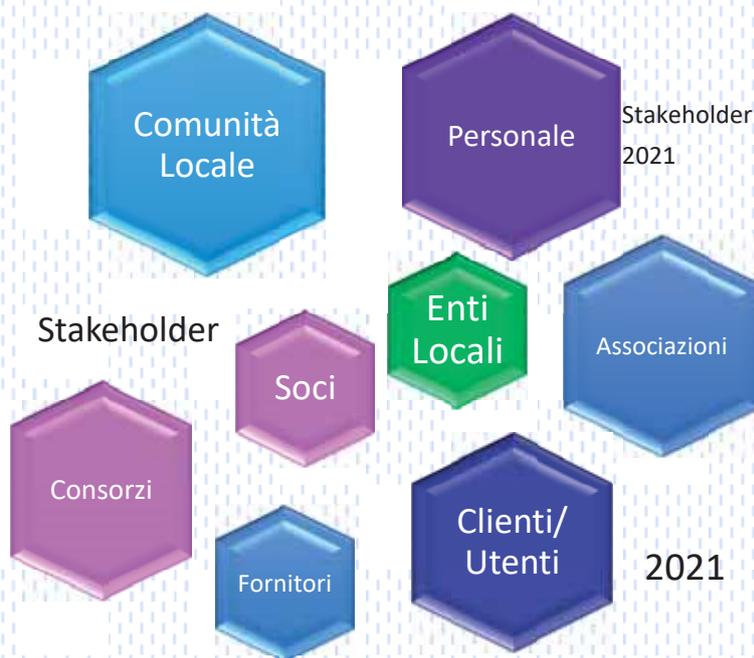
COMPENSO AL PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE: € 3.600 EURO/ANNO
COMPENSO AI SINDACI: € 2.400 EURO/ANNO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	15/07/2019	3	80,00	7,00
2019	Ordinaria	27/10/2019	3	56,00	5,00
2020	Ordinaria	29/01/2020	4	80,00	5,00
2020	Ordinaria	18/03/2020	4	71,00	4,00
2020	Ordinaria	25/06/2020	5	77,00	7,00
2021	Ordinaria	26/01/2021	3	74,00	6,00
2021	Straordinaria	26/01/2021	2	74,00	6,00
2021	Ordinaria	07/07/2021	6	81,00	7,00

Le assemblee dei soci svolte nel 2021 hanno previsto sistematicamente momenti significativi di informazione ed aggiornamento dei soci in merito all'andamento dei servizi e alla situazione generale della cooperativa. Inoltre è stata fatta una variazione dello statuto della cooperativa nell'oggetto sociale all'art. 4 dello statuto stesso.

Mappatura dei principali stakeholder



Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Servizio di Consulenza e Orientamento	Associazione di Cooperative	Contratto di servizio	Servizio di Consulenza e Orientamento
Servizio di Consulenza e Orientamento	Associazione di Artigiani	Convenzione	Servizio di Consulenza e Orientamento

SLIM
INTELLIGENTE LAVORARE MEGLIO

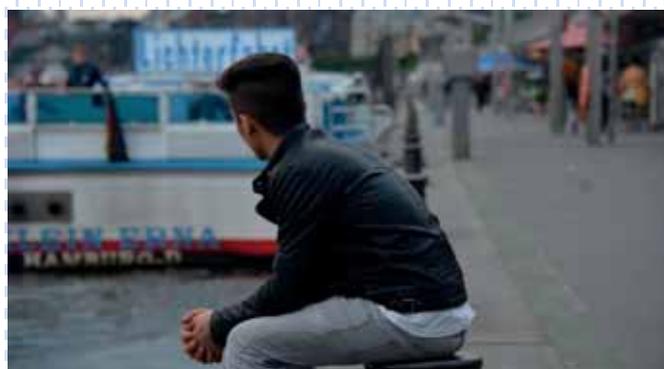
UNA MANO GRANDE!

- 1 orientamento e consulenza legale in materia di immigrazione e di territorio;
- 2 situazione e supervisione delle pratiche giuridico-amministrative per il lavoratore e la sua famiglia; dalle prestazioni previdenziali e socio-sanitarie e degli impegni di controllo;
- 3 permesso e carta di soggiorno, cittadinanza italiana, ricongiungimento familiare, visti d'ingresso, procedimenti in ambito lavorativo;
- 4 supervisione della scadenza dei titoli di soggiorno (diritto di arrivo).

GRATIS!

Il servizio è completamente gratuito per l'utente e il lavoratore, grazie al patrocinio, al sostegno delle Istituzioni: Diocesi, Servizi agli Anziani e all'Impiego delle cooperative CIL e Direzione d'Abruzzo.

UNIONCOOP | CONFCOOPERATIVE | FeDISA | amora d'abruzzo | CSL



Progetto FAMI S.E.M.P.R.E.



Laboratorio di lingue: Ist. Com. Leonardo da Vinci

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
177	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
47	– di cui maschi
130	– di cui femmine
68	– di cui under 35
19	– di cui over 50
71	– di cui stranieri

N.	Cessazioni
85	Totale cessazioni anno di riferimento
23	di cui maschi
62	di cui femmine
55	di cui under 35
7	di cui over 50

* dato relativo a cessazioni non a persone

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
87	Nuove assunzioni anno di riferimento*
28	di cui maschi
59	di cui femmine
59	di cui under 35
7	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
13	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
9	di cui femmine
8	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	122	55
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	115	46
Operai fissi	4	6
Operai avventizi	0	0
Altro	2	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

Anzianità	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	177	168
< 6 anni	130	120
6-10 anni	21	29
11-20 anni	18	11
> 20 anni	8	8

N. dipendenti	Profili
127	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
30	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
2	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
17	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e
2	insegnanti scuola materna
4	insegnanti lingua italiani per stranieri
8	impiegati amministrativi
48	addetti all'accoglienza

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
86	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
10	Laurea Triennale
60	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
19	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
7	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	n. partecipanti	Ore pro capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	La documentazione nei servizi	10	18	Non obbligatoria	Finanziato foncoop
34	Fami I Care	17	2	Non obbligatoria	Finanziato fondo Fami
20	FAMI Start-ER	6	20	Non Obbligatoria	Finanziato fondo Fami
6	La residenza e le pratiche anagrafiche per le persone sottoposte a misure restrittive	2	6	Non obbligatoria	Finanziato
20	Carcere e Diritti	2	20	Non obbligatoria	Finanziato
17.5	Disciplina normativa in materia di migrazione/sfruttamento lavorativo	1	17.5	Non obbligatoria	Finanziato
8	Supporto a benessere ed inclusione persone transgender	1	8	Non obbligatoria	Finanziato
28	Disciplina normativa in materia di migrazione	1	28	Non obbligatorio	Finanziato
32	Sfruttamento e tratta	1	32	Non obbligatorio	Finanziato
25	Approccio dialogico nei servizi socio educativi	2	25	Non obbligatorio	Finanziato E.R.
90	Alta formazione, pratiche giuridiche su accoglienza migranti	1	90	Non obbligatorio	A carico del partecipante

2	Attività sportiva nei progetti accoglienza migranti	1	2	Non obbligatorio	Finanziato progetto Refugees
2	Etnopsichiatria e migrazioni	1	2	Non obbligatorio	Finanziato ANCI
72	Formazioni su funzionamento e percorsi sistema di accoglienza SAI	36	2	Non obbligatorio	Finanziate da sistema centrale SAI/ANCI/Ente Titolare/Fondi Fami
24	Progetto Design Thinking Talent for Refugees	3	24	Non obbligatorio	Adecco/Servizio Centrale SAI/UNCHR
10	Formazione FISM	2	10	obbligatorio	Finanziato FISM
5	Percorso PEI e autismo	1	5	Non obbligatorio	Finanziato
14	Aree di sosta 7 appuntamenti per educatori in viaggio	2	7	Non obbligatorio	Finanziato programma P.I.P.P.I
8	"Prenditi cura di me"	3	8	Non obbligatorio	Finanziato
5	Contenuti sistema accoglienza SAI minori	6	3	Non obbligatorio	Finanziato Ifel/Anci /SAI
4	Il supporto psicologico nella rete dell'accoglienza	6	4	Non obbligatorio	Finanziato fondo Fami I CARE
3	Presentazione vademecum operativo presa in carico MSNA	2	3	Non obbligatorio	Finanziato SAI
8	Presa in carico ed integrazione giovani adulti stranieri	2	8	Non obbligatorio	Finanziato E.R.
4	Formazione aggiornamento normativa immigrazione rispetto ad MSNA	2	4	Non obbligatorio	Interno coop.va
4	La rotta balcanica	2	4	Non obbligatorio	Finanziato ANCI
6	Procedure e vaccinazioni covid-19	18	6	Non obbligatorio	Gratuito Ausl Reggio Emilia
48	Supervisione equipe SAI ordinari	16	48	Obbligatorio	Da buget SAI
25	Supervisione equipe SAI MSNA	7	25	Obbligatorio	Da buget SAI
33	Supervisione equipe Millennials	3	33	Non obbligatorio	Da budget GC Consorzio Romero
14	Supervisione equipe Comunità don Altana	7	14	Obbligatorio	1.040 €
18	La documentazione nei servizi	10	18	Non obbligatorio	Finanziato foncoop

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	FORMAZIONI GENERALI	8	4,00	Si	288,00
228	FORMAZIONI SPECIFICHE	19	12,00	Si	950,00
184	ANTINCENDIO	23	8,00	No	4.301,00
312	PRIMO SOCCORSO	26	12,00	No	4.992,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
105	Totale dipendenti indeterminato	52	53
26	di cui maschi	20	6
79	di cui femmine	32	47

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	10	12
3	di cui maschi	3	0
19	di cui femmine	7	12

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
36	Totale lav. autonomi
7	di cui maschi
29	di cui femmine

CCNL applicato ai lavoratori: CONTATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Compensi e indennità di carica

Attualmente gli Amministratori non percepiscono compenso, i volontari percepiscono eventuali rimborsi spesa e per il Collegio Sindacale si veda a pag. 12



5. ATTIVITÀ

Le attività della Cooperativa negli anni si sono consolidate, ampliate e sviluppate mantenendo una forte coerenza di indirizzo imprenditoriale e strategico rispetto all'identità iniziale promossa dai soci fondatori. Dimora d'Abramo, infatti, negli anni ha confermato una direzione strategico imprenditoriale volta alla progettazione e gestione di attività a favore di persone singole, adulti, minorenni, giovani e nuclei familiari in difficoltà attraverso servizi di accoglienza, di inserimento sociale, nonché, servizi educativi specifici e di orientamento insieme ad interventi e progetti di mediazione sociale e linguistico culturale.

La Cooperativa, nell'esperienza di lavoro con le persone, in particolare con le persone migranti, ha maturato una competenza di analisi e gestione di situazioni complesse ed ha potuto approfondire e consolidare significative competenze amministrative, organizzative, progettuali, socio educative, psico-sociali, di consulenza legale e amministrativa, di formativa e mediazione. Ciò ha creato nuove opportunità d'intrapresa e di lavoro, di sviluppo e rinnovamento sia per servizi storici sia per nuovi progetti; ha permesso la partecipazione con successo a molti bandi di gara e la promozione ed il coinvolgimento in importanti progettualità a livello locale e regionale attingendo a finanziamenti nazionali ed europei.

Principali attività in essere e beneficiari/clienti.

Tipologie beneficiari

✓ **Nome del servizio: Casa Albergo Comunale**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: accoglienza residenziale temporanea, accoglienza residenziale h24, servizio docce, orientamento ai servizi del territorio, accompagnamento socio educativo.

N totale beneficiari: 365

✓ **Nome del servizio: Servizio abitativo temporaneo**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: attività di accoglienza abitativa semi tutelata, sostegno a percorsi abitativi e di inserimento sociale e lavorativo. Il servizio opera in strutture abitative appartamenti di civile abitazione (n. 10) ed una struttura (Casa Berta) di accoglienza per nuclei in situazione urgente di difficoltà (struttura avviata il 6 ottobre 2020)

N totale beneficiari: 55 di cui n. 23 minori.

✓ **Nome del servizio: Scuola dell'Infanzia Campi Soncini**

Numero giorni di frequenza: 117

Tipologia di attività interne al servizio: attività didattiche ed extra didattiche, mediazione linguistica culturale in contesto educativo

N totale beneficiari: 72 minori.

✓ **Nome del servizio: Centro di Accoglienza Straordinaria**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: Servizio di accoglienza e assistenza di Cittadini Stranieri Extracomunitari richiedenti la

protezione internazionale della Prefettura di Reggio Emilia. Il servizio offre ai beneficiari accoglienza abitativa temporanea, sostegno socio assistenziale alla convivenza, sostegno ai percorsi legislativi ed eventuale sostegno socio-educativo

N totale beneficiari: n. 1.072 di cui Minori: 32)

✓ **Nome del servizio: Open/Restart**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: Alloggio ponte con progetti personalizzati su singoli e nuclei famigliari composti da donne sole e con minori; progetti sull'inserimento lavorativo degli adulti, sostegno alla genitorialità e accompagnamento al percorso scolastico dei minori.

N totale beneficiari: totale 30 di cui 19 minori, tutti soggetti con disagio sociale ed economico (disoccupati, senza fissa dimora ecc.)

✓ **Nome del servizio: SAI (ex Siproimi) Guastalla**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: accoglienza residenziale temporanea di richiedenti/titolari di protezione internazionale, accompagnamento socio educativo, orientamento al lavoro e attività di inserimento lavorativo, sostegno per accesso ai servizi del territorio, attività di insegnamento lingua italiana;

N totale beneficiari: totale 52 (richiedenti asilo e rifugiati)

✓ **Nome del servizio: SAI (ex Siproimi) Reggio Emilia**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: accoglienza residenziale temporanea di richiedenti/titolari di protezione internazionale, accompagnamento socio educativo, orientamento al lavoro e attività di inserimento lavorativo, sostegno per accesso ai servizi del territorio, attività di insegnamento lingua italiana;

N totale beneficiari: totale 91 (richiedenti asilo e rifugiati)

✓ **Nome del servizio: SAI (ex Siproimi) Unione Tresinaro Secchia**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: accoglienza residenziale temporanea di richiedenti/titolari di protezione internazionale, accompagnamento socio educativo, orientamento al lavoro e attività di inserimento lavorativo, sostegno per accesso ai servizi del territorio, attività di insegnamento lingua italiana;

N totale beneficiari: totale 15, di cui 1 minore (richiedenti asilo e rifugiati)

✓ **Nome del servizio: SAI (ex Siproimi) MSNA e Gruppo appartamento minorenni**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: accoglienza abitativa temporanea e accompagnata in strutture con autorizzazione al funzionamento; sostegno socio - educativo in progetti personalizzati volti all'acquisizione di maggiori autonomie e orientati all'inserimento sul territorio (percorsi scolastici, formazione professionale, insegnamento lingua italiana, inserimento lavorativo e abitativo).

N totale beneficiari: totale 69 (Minorenni stranieri non accompagnati e richiedenti asilo)

✓ **Nome del servizio: Sportello detenuti**

Numero giorni di frequenza: 260

Tipologia di attività interne al servizio: Il servizio offre informazione e orientamento ai servizi del territorio e orientamento e consulenza legale e amministrativa in materia d'immigrazione e di condizione giuridica delle persone in detenzione carceraria per cittadini italiani ed immigrati e operatori dei servizi presenti nella Casa Circondariale di Reggio Emilia.

N totale beneficiari: totale 193.

✓ **Nome del servizio: Educativa familiare domiciliare**

Numero giorni di frequenza: 307

Tipologia di attività interne al servizio: Il servizio offre interventi finalizzati a sostenere le famiglie con minori in carico ai servizi sociali per migliorare e rafforzare le competenze genitoriali in termini di relazioni e di cura.

N totale beneficiari: totale 97 di cui 35 minori.

✓ **Nome del servizio: Incontri Protetti-servizio spazio neutro**

Numero giorni di frequenza: 307

Tipologia di attività interne al servizio: Il servizio offre un luogo tutelato, gestito e curato dalla presenza di educatori professionali e adeguatamente attrezzato ad accogliere minori e genitori/parenti in un contesto esterno al conflitto ed al disagio familiare, su disposizione delle Autorità Giudiziarie ed in stretta collaborazione con il Servizio Sociale.

N totale beneficiari: totale 212 di cui 84 minori.

✓ **Nome del servizio: Centro educativo pomeridiano Millennials**

Numero giorni di frequenza: 43 (*Il Centro ha iniziato la sua attività il 26 ottobre 2020*)

Tipologia di attività interne al servizio: Accoglienza in luogo tutelato per sviluppare percorsi educativi individuali, sostegno didattico educativo mirato al percorso scolastico e riconoscimento e sviluppo di competenze e accompagnamento socio educativo di minorenni e famiglia alle relazioni con i contesti di vita territoriali.

N totale beneficiari: totale 40 minorenni.

✓ **Nome del servizio: Mediazione linguistico culturale ed interculturale**

Numero giorni di frequenza: 304

Tipologia di attività interne al servizio: il servizio offre attraverso interventi di interpretariato linguistico e sostegno alla comprensione interculturale uno strumento utile per favorire l'interazione tra il migrante e la società che lo accoglie.

N totale interventi: 26.660 ore di interventi; 891 telefonate; 326 traduzioni.

✓ **Nome del servizio: Ufficio informazioni stranieri di Reggio Emilia**

Numero giorni di frequenza: 240

Tipologia di attività interne al servizio: il servizio offre informazione e orientamento ai servizi del territorio, orientamento e consulenza legale e amministrativa in materia d'immigrazione per cittadini immigrati e operatori dei servizi nel territorio di Reggio Emilia

N totale beneficiari: totale 409 di cui 17 minori.

✓ **Nome del servizio: Sportello immigrazione Fabbrico**

Numero giorni di frequenza: 96

Tipologia di attività interne al servizio: il servizio offre informazione e orientamento ai servizi del territorio, orientamento e consulenza legale e amministrativa in materia d'immigrazione per cittadini immigrati e operatori dei servizi nel territorio di Fabbrico.

N totale beneficiari: totale 195.

✓ **Nome del servizio: Sportello Immigrazione Correggio**

Numero giorni di frequenza: 96

Tipologia di attività interne al servizio: il servizio offre informazione e orientamento ai servizi del territorio, orientamento e consulenza legale e amministrativa in materia d'immigrazione per cittadini immigrati e operatori dei servizi nel territorio di Correggio.

N totale beneficiari: totale 155.

✓ **Nome del servizio: CNAWORLD-UNIONCOOP**

Numero giorni di frequenza: 96

Tipologia di attività interne al servizio: il servizio offre informazione e orientamento ai servizi del territorio e orientamento e consulenza legale e amministrativa in materia d'immigrazione per cittadini immigrati e operatori dei servizi che afferiscono alla rete CNA e alla rete Confcooperative di Reggio Emilia e provincia.

N totale beneficiari: totale 74

✓ **Nome del servizio: FAMI BE.COM-ER PROG.2810**

Numero giorni di frequenza: 334

Tipologia di attività interne al servizio: il progetto intende realizzare servizi di prevenzione, diagnosi e cura del disagio mentale e delle patologie legate alle dipendenze pronti, efficienti, diffusi e accessibili. il progetto vuole integrare, mettere a sistema, rinnovare percorsi e programmi di cura, rafforzare la rete degli attori che sono coinvolti nei servizi verso utenti stranieri, costruire un modello flessibile, in grado di adattarsi ad uno scenario in continua evoluzione e alle specificità dei diversi contesti territoriali.

N totale beneficiari: 3.

✓ **Nome del servizio: FAMI CASP-ER II PROG. 2350**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: il progetto intende facilitare e qualificare l'accesso dei cittadini stranieri al sistema integrato dei servizi territoriali attraverso interventi informativi, di orientamento, accompagnamento legale ed ai servizi; con particolare riferimento ad alcuni profili potenzialmente più fragili e vulnerabili anche attraverso attività di mediazione ed interventi educativi

N totale beneficiari: 214 di cui 14 minori.

✓ **Nome del servizio: FAMI START-ER 2 PROG. 2276**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: il progetto si propone di rafforzare le sinergie tra servizio pubblico e privato sociale, rendendo stabile e strutturato quanto avviato con il progetto Start-ER precedente, con l'obiettivo di realizzare interventi sistemici di lungo termine in grado di migliorare la qualità nel processo di presa in carico precoce dei RTPI vulnerabili presenti nel territorio regionale e di aumentare in modo trasversale ed omogeneo le capacità e le competenze dei soggetti coinvolti.

N totale beneficiari: 122.

✓ **Nome del servizio: FAMI PROG. 2622 e FAMI PROG.3524 Governance e Gestione amministrativa dei servizi di inclusione per l'utenza straniera - Prefettura di Modena**

Numero giorni di frequenza: 243

Tipologia di attività interne al servizio: il progetto si propone sostenere e migliorare i livelli di gestione ed erogazione dei servizi amministrativi della Prefettura di Modena rivolti a cittadini non UE, attraverso: rafforzamento delle attività di monitoraggio delle strutture di accoglienza

diffuse nel territorio, supporto alle procedure amministrative di nulla osta e conferimento cittadinanza, offerta di consulenza e aggiornamento rispetto al rapporto con utente migrante al personale dell'UTG e istituzioni territoriali.

N totale beneficiari: 34 operatori Prefettura e di Enti locali.

✓ **Nome del servizio: FAMI SEMPRE PROG. 3476 - Prefettura di Bologna**

Numero giorni di frequenza: 92

Tipologia di attività interne al servizio: il progetto si propone di migliorare le competenze degli operatori pubblici (capacity building) (1.) e rafforzare la rete territoriale dell'accoglienza (2.):

1. consolidare e potenziare le competenze della Prefettura e degli altri attori pubblici coinvolti nella gestione della prima accoglienza dei richiedenti asilo: capacità di osservazione, precoce individuazione, rilevazione ed emersione delle vulnerabilità dell'utenza straniera;

2. assicurare la corretta e tempestiva interazione tra tutti i soggetti pubblici che si occupano di richiedenti asilo per contrastare fenomeni di marginalità sociale e illegalità, assicurare la presa in carico, anche sanitaria, attraverso il tempestivo e continuo flusso di informazioni tra gli attori della rete.

N totale beneficiari: 16 enti gestori CAS e SAI.

✓ **Nome del servizio: FAMI PROG.3613 COVER- Comunità oltre la violenza a danno di minori stranieri Emilia Romagna**

Numero giorni frequenza: 193

Tipologia attività interne al servizio: strutturazione di un meccanismo regionale volto a garantire l'emersione e referral di situazioni di violenza agita e subita in ambito intra familiare, tratta, sfruttamento sessuale attraverso formazione e informazione di operatori pubblici e privati e l'utilizzo di strumenti regionali ad hoc. Il progetto inoltre si pone l'obiettivo di mitigare i rischi di violenza, devianza e criminalità che coinvolgono minori stranieri migliorando le competenze di prevenire ed individuare tempestivamente fattori di rischio.

N. totale beneficiari: 72 tra operatori pubblici e privati del territorio.

✓ **Nome del servizio: FAMI PROG. 3728 F@STER- Famiglie cittadini per affido di minori stranieri Emilia Romagna**

Numero giorni di frequenza: 151

Tipologia attività interne al servizio: promozione e implementazione della pratica dell'affido famigliari di Minori Stranieri non Accompagnati (MSNA) nell'ambito dell'accoglienza SAI regionale, tramite l'adozione di un modello integrato capace di catalizzare le migliori pratiche regionali di vicinanza solidale.

N. totale beneficiari: 20 cittadini del territorio di Reggio Emilia e provincia che hanno beneficiato di un percorso formativo per avvicinarsi all'affido di MSNA.

✓ **Nome del servizio: FAMI PROG. 2832 INTARSI- Azioni in rete per una comunità accogliente**

Numero giorni di frequenza: 366

Tipologia di attività interne al servizio: realizzazione tramite equipe multidisciplinare di percorsi personalizzati ed innovativi per la presa in carico di nuclei famigliari e monoparentali con minori al fine di migliorare la gestione integrata di accesso ai servizi socio educativi del territorio. L'obiettivo è quello di migliorare la funzionalità degli strumenti di protezione sociale rispetto alle condizioni di marginalità, disagio ed esclusione sociale di nuclei famigliari e monoparentali.

N totale beneficiari: 24 di cui 5 nuclei monoparentali che hanno beneficiato di accoglienza e inserimento territoriale e n. 7 beneficiari che hanno beneficiato di accompagnamento

all'inserimento abitativo e 12 operatori pubblici e privati che hanno beneficiato di consulenza sulla presa in carico integrata



Comunità don Altana: Comunità mamma bambino e gestanti, via Normandia (RE)



Sede Centro Millennials: via Veneri (RE)



Gruppo Appartamento MSNA



Scuola dell'Infanzia Campi Soncini: via Veneri (RE)

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	161.973,00 €	239.309,00 €	487.577,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	8.214.942,00 €	9.682.873,00 €	11.330.884,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	174.835,00 €	111.003,00 €	168.044,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	618.324,00 €	117.278,00 €	380.784,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	380.557,00 €	179.715,00 €	171.550,00 €

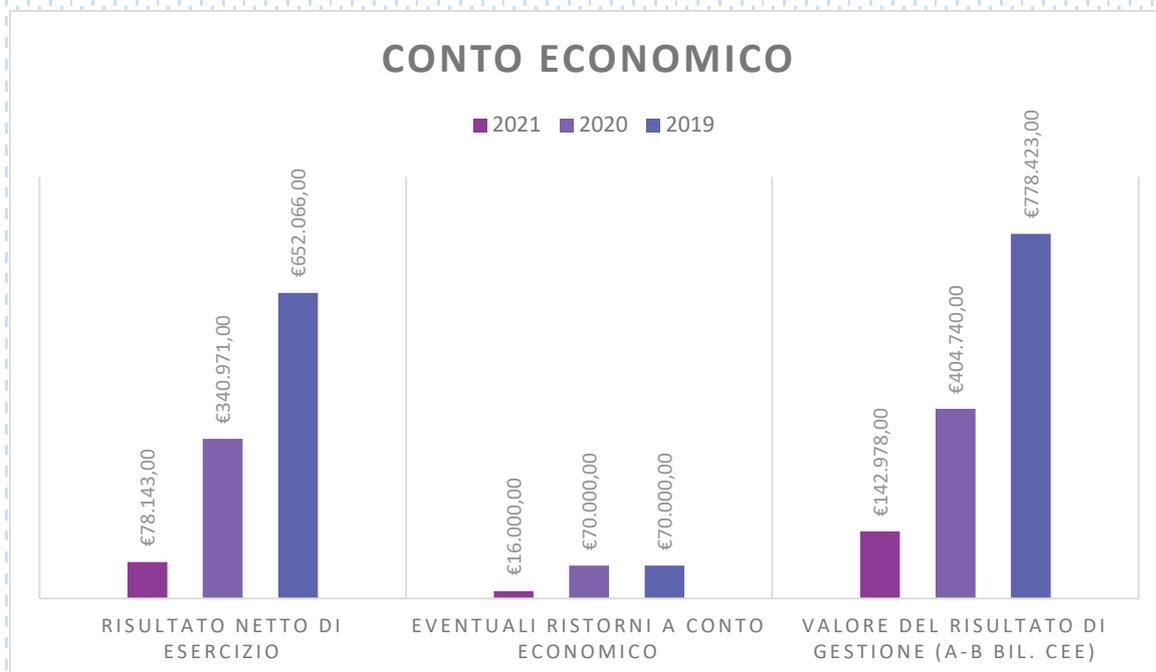
Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	201.144,00 €	201.144,00 €	200.144,00 €
Totale riserve	6.630.922,00 €	6.300.180,00 €	5.667.675,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	78.143,00 €	340.971,00 €	652.066,00 €
Totale Patrimonio netto	6.910.209,00 €	6.842.295,00 €	6.519.885,00 €



Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	78.143,00 €	340.971,00 €	652.066,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	16.000,00 €	70.000,00 €	70.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	142.978,00 €	404.740,00 €	778.423,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	200.844,00 €	200.844,00 €	199.844,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	300,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	9.385.696,00 €	10.090.860,00 €	12.050.763,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.384.723,00 €	4.195.253,00 €	4.742.140,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	129.955,00 €	126.228,00 €	191.026,00 €
Peso su totale valore di produzione	48,10 %	42,83 %	40,94 %

Suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	428.882,13 €	26.646,19 €	455.528,32 €
Servizi educativi	9.296.795,62 €	49.488,19 €	9.346.283,81 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	21.559,02	426,64 €	21.985,66 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

In occasione dell'emergenza sanitaria che ha coinvolto in modo significativo e doloroso anche il territorio reggiano dove operiamo prevalentemente, la Cooperativa ha continuato a promuovere raccolte di risorse economiche presso i propri lavoratori, clienti accolti e fornitori destinando il ricavato, valorizzato anche da una liberalità decisa dal Consiglio di Amministrazione, all'Emporio Solidale Dora di Reggio Emilia.

In particolare nel 2021 ha promosso due raccolte fondi con la stessa modalità con comunicazioni personali e specifiche nonché con divulgazione attraverso il proprio sito e la periodica newsletter, nonché, informando attraverso i giornali locali, una raccolta di fondi da destinare a favore dell'emporio Dora di Reggio E. che attraverso un supermercato solidale e relazioni di fiducia sostiene numerose famiglie (90 ca.) in difficoltà.



7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

La Cooperativa ha sviluppato una politica di risparmio energetico ed energia alternative a basso impatto ambientale soprattutto nelle strutture di proprietà e di recente costruzione. In particolare la struttura di via Normandia, 26, a RE che ospita la Comunità don A. Altana e la sede amministrativa è dotata di impianto fotovoltaico.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Rigenerazione di fabbricato per servizi alle persone e al territorio (via Pezzarossa, RE)

Pur inevitabilmente condizionati dalle difficoltà legate all'emergenza sanitaria si è lavorato per verificare le condizioni per sviluppare il progetto di comunità nel quartiere Mirabello secondo gli orientamenti condivisi con i soci nel 2019.

In particolare si è interloquito per alcuni mesi con un'Associazione di cittadini interessati ad un'esperienza di Co-Housing e con la Cooperativa Case Popolari di Mancasale e Coviolo. L'interessante confronto e conoscenza delle aspettative e interessi dei soggetti coinvolti ha portato nel settembre 2021 alla decisione di non proseguire l'ipotesi di progetto per vincoli economici e di tempo non sostenibili.

Attualmente si è avviato un nuovo contatto con altra Associazione per valutare la fattibilità di un progetto in partnership col territorio – comunità.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Certificazione:

La cooperativa Dimora d'Abramo ha ottenuto il 16/12/2016 la certificazione qualità ISO9001 per la progettazione e l'erogazione dei servizi di Mediazione linguistico culturale e di accoglienza straordinaria di cittadini stranieri.

Il 16/01/2020 la cooperativa Dimora d'Abramo ha ottenuto la certificazione di qualità ISO9001 anche per la progettazione e l'erogazione del servizio per l'infanzia Scuola d'Infanzia Campi Sornici e l'Ufficio Informazioni Stranieri. Si sta programmando il riconoscimento della certificazione di qualità ISO 9001 per gennaio 2023 dei servizi SAI Ordinari e SAI MSNA.

10. OBIETTIVI 2022

Realizzare un percorso di riorganizzazione interno alla cooperativa con l'obiettivo di garantire un'articolazione interna consona allo sviluppo di lavoro che Dimora d'Abramo ha avuto in questi ultimi 5 anni. Attraverso una serie di incontri di consulenza che coinvolgono il Cda, i soci ed altre figure strategiche della Cooperativa, si lavorerà per mettere a fuoco nel corso del 2022 i nodi organizzativi che è necessario affrontare.

Questo percorso si ritiene possa sostenere il management della cooperativa nel proporre, tra fine 2022 e nel corso del 2023, alla base sociale un percorso di vision della cooperativa su cui formulare una strategia produttiva d'impresa condivisa che l'orienti per il prossimo quinquennio.

11. ATTIVITA'

INIZIATIVE	TEMA	LUOGO	DESTINATARI
PROFUGHI fuggire per ripartire	Presentazione libro "Profughi – dieci storie vere raccontate da Piergiorgio Paterlini"	Student's Hotel della Ghiara	Clienti dei servizi, Operatori e Cittadini
Atelier IWINOBO Punto Croce	Laboratorio per la formazione professionale	Via Spani, RE	Clienti dei servizi, Operatori e Cittadini
#Responsabilitutti	Giornata internazionale contro la violenza sulle donne	Scandiano	Clienti dei servizi, Operatori e Cittadini
#Ioleggoperchè	Campagna promozione alla lettura	Iniziativa Nazionale	Scuole e Cittadini



Presentazione libro "Profughi..": Student's Hotel della Ghiara



Atelier Iwinobo – Punto Croce: Via Spani (RE)



#Responsabilitutti: Giornata internazionale contro la violenza sulle donne



#Ioleggoperchè: Campagna promozione alla lettura – Scuola Infanzia Campi